

# 2019년 서울장학재단 인권영향평가 종합보고서

## 1 인권경영 개요

### □ 추진배경

- 공공기관 인권경영 실행을 위한 인권경영 매뉴얼 적용 권고(국가인권위원회)
- 서울시 투자출연기관의 인권 경영 도입 권고(서울시 인권위원회)

### □ 추진경위

- 2019년 서울장학재단 인권경영 추진(2019. 8. 1.)
  - 목적: 인권친화적인 경영을 통한 인권침해 사전 예방 및 피해 최소화
- 인권경영 이행지침 제정(2019. 11. 14.)
- 인권경영위원회 구성 및 운영(2019. 11. 14.)
  - 인권증진 관련 분야 학식과 전문성을 가지고 있는 외부 전문가 위촉

연 번	구 분	성 명	소 속	직 위
1	외부위원(위원장)	백00	법무법인 세종	변호사
2	외부위원	김00	한양여자대학교	교수
3	외부위원	오00	인권정책연구소	연구원
4	내부위원	송00	서울장학재단	사무국장
5	내부위원	최00		사업운영부장

- 2019년 제1회 인권경영위원회 개최(2019. 11. 15.)
  - 주요 내용: 인권경영 선언문 확정, 주요 사업 선정, 평가지표 확정
- 서울장학재단 인권경영 선언문 선포식(2019. 12. 24.)
- 인권영향평가 지표 교육 실시(2020. 2. 19.)
- 2020년 제1회 인권경영위원회 개최(2020. 4. 28.)
  - 주요 내용: 2019년 기관운영 및 주요사업 인권영향평가 실시, 2020년 주요사업 선정, 인권침해 구제절차 매뉴얼 작성

## 2

# 인권영향평가 개요

### □ 목적

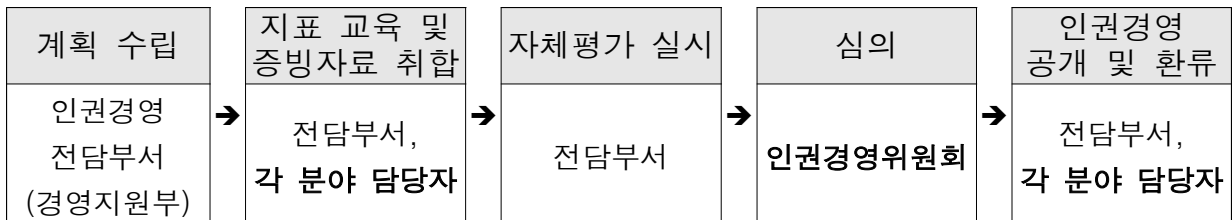
- 재단 운영 및 주요 사업의 시행 과정에서, 임직원과 이해관계자의 인권에 영향을 미치는 사안을 분석·평가하여, 효율적인 인권경영을 추진하고 그들의 인권을 증진시키고자 함.

### □ 추진체계

#### ○ 인권영향평가 종류

- 기관운영 인권영향평가: 재단 활동 전반을 대상으로 실시하는 평가
- 주요사업 인권영향평가: 재단이 추진하는 주요사업을 대상으로 실시하는 평가

#### ○ 평가 절차



#### ○ 평가 방법

- 재단 실정에 맞게 보완한 체크리스트를 기반으로 2019년 실적 평가

#### ○ 평가 체계

- 자체평가 및 위원별 평가 점수 평균을 통해 점수 산출

구 분	예	보완필요	아니오	정보없음	해당없음
점 수	2점	1점	0점	평가제외	평가제외

#### ○ 평가 지표

- 기관운영 인권영향평가: 총 10개 분야, 22개 항목, 85개 지표

#### 서울장학재단 기관운영 인권영향평가 지표

- ① 인권경영 체계의 구축, ② 고용상의 비차별, ③ 결사 및 단체교섭의 자유 보장,
- ④ 강제노동의 금지, ⑤ 아동노동의 금지, ⑥ 산업안전 보장, ⑦ 책임 있는 공급망 관리
- ⑧ 환경권 보장, ⑨ 이용자 인권보호, ⑩ 직원의 인권보호

- 주요사업 인권영향평가: 총 1개 분야, 2개 항목, 12개 지표

서울장학재단 주요사업 인권영향평가 지표 ① 정보 접근권 보장, ② 이용자 개인정보 보호
---

### 3 인권영향평가 결과

#### 기관운영 인권영향평가 결과

○ 평가 점수: 총 157.4점(달성률 97.2%)

연 번	분 야	점 수		
		배점	득점	달성률
1	인권경영 체계의 구축	42	38.4	91.4%
2	고용상의 비차별	28	28	100.0%
3	결사 및 단체교섭의 자유보장	12	12	100.0%
4	강제노동의 금지	12	12	100.0%
5	아동노동의 금지	2	2	100.0%
6	산업안전의 보장	16	16	100.0%
7	책임 있는 공급망 관리	6	6	100.0%
8	환경권 보장	4	4	100.0%
9	이용자의 인권보호	22	21	95.5%
10	직원의 인권보호	18	18	100.0%
합 계 (평가제외 항목 배점 제외)		162	157.4	97.2%

#### ○ 평가 내용

- 인권침해 구제절차 수립 필요(2020년 제1회 인권경영위원회 안건 심의 완료)
- 창작물 활용 동의 문서화 필요(2020년 창작물 등 활용 동의 절차 실시 중)

#### 주요사업 인권영향평가 결과

○ 평가 점수: 총 24점(달성률 100%)

연 번	분 야	점 수		
		배점	득점	달성률
1	정보 접근권 보장 및 이용자 개인정보 보호	24	24	100.0%

#### ○ 평가 내용

- 향후 체크리스트와 더불어 사업의 실적, 현황 등이 어떻게 이해관계자들에게 영향을 미쳤는가의 평가 필요

## □ 종합의견

- 인권영향평가는 임직원 및 이해관계자의 인권침해를 사전에 예방하고 인권 경영체계 확립과 구체적인 시행 여부에 대한 확인 및 평가 과정임.
- 각 분야별 지표를 평가한 결과, 전체적으로 국민권익위원회 및 서울시 인권 위원회에서 권고하는 바를 잘 이행하고 있음.
- 향후 인권경영 성과 및 평가 자료를 자세히 기재하여, 질적 평가 자료로 활용 예정임.
- 주요사업의 경우 단순히 사업의 프로세스를 정량적으로 평가하기보다, 사업의 실적·현황 등이 어떻게 이해관계자들에게 영향을 미쳤는가를 평가 자료에 기재하는 것이 필요.
- 현재 인권경영의 체계가 갖춰지는 단계로, 인권영향평가 결과 도출된 개선 방안을 반영 및 실행하고 인권증진을 위해 향후 다른 사업으로 확대하고자 함.

- 붙임 1. 인권경영 선언문 1부.  
2. 인권경영 이행지침 1부. 끝.